

DETALLES DE LA VACANTE		
<b>I. IDENTIFICACIÓN DE LA OFERTA LABORAL</b>		
<b>Cargo</b>	Profesional Trabajador Social, para Departamento CAVAS Reparación- Unidad de Atención a Adultos. Convenio PDI-SERNAMEG.	
<b>Código del cargo</b>	TSSERNA-01	
<b>Nº de Vacantes:</b>	01.-	
<b>Región</b>	Metropolitana	
<b>Comuna o Provincia:</b>	Santiago Centro	
<b>Tipo de Vacante:</b>	Honorario	
<b>Renta Bruta:</b>	\$810.000.-	<b>Horas:</b> 27 horas semanales.-
PERFIL DE CARGO		
<b>II. OBJETIVO DEL CARGO</b>		
Brindar atención especializada a mujeres víctimas de agresiones sexuales, tendiente a reparar los efectos de la victimización sexual.		
<b>III. FUNCIONES DEL CARGO</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluación y diagnóstico psicosocial enfocado en mujeres víctimas de violencia sexual.</li> <li>• Planificación y ejecución de planes de intervención psicosocial con mujeres víctimas de violencia sexual.</li> <li>• Orientación e intervención en crisis a mujeres víctimas de violencia sexual.</li> <li>• Elaboración de Informes Técnicos.</li> <li>• Participación en instancias de la administración de justicia.</li> <li>• Participación en reuniones psicosociales.</li> <li>• Participar en diferentes reuniones y actividades que el mando encomiende.</li> <li>• Desempeñar otras funciones encomendadas por la jefatura, de acuerdo a los requerimientos institucionales, procurando responder de forma oportuna y eficiente.</li> </ul>		
<b>IV. COMPETENCIAS</b>		
<b>Competencias Conductuales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniciativa</li> <li>• Evaluación</li> <li>• Capacidad Científico Técnica</li> <li>• Trabajo en Equipo</li> </ul>	
<b>Competencias Institucionales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compromiso</li> <li>• Orientación al Servicio Público</li> <li>• Integridad</li> <li>• Orientación a los Resultados</li> </ul>	
<b>V. CONOCIMIENTOS</b>		
<b>Conocimientos Técnicos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento y manejo de trabajo en red.</li> <li>• Intervención psicosocial con mujeres víctimas de violencia sexual.</li> <li>• Diagnóstico psicosocial enfocado en mujeres víctimas de violencia sexual.</li> <li>•</li> </ul>	
<b>VI. REQUISITOS GENERALES</b>		
<b>Formación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Universitaria completa (Asistente Social, Licenciado en Trabajo Social), Deseable especialización de postgrado.</li> </ul>	
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mínimo tres años de experiencia en el área de atención psicosocial a adultos en equipos interdisciplinarios.</li> <li>• Experiencia laboral en el área de intervención con mujeres víctimas de violencia sexual.</li> </ul>	
<b>Especialización</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia laboral en el área y en población de mujeres adultas (excluyente).</li> <li>• Deseable especialidad o estudios de postgrado en el área intervención con mujeres víctimas de violencia.</li> </ul>	

## OTROS ANTECEDENTES

### I. ETAPAS PROCESO DE SELECCIÓN

Fecha de publicación 06 de mayo de 2019

- |                         |                  |
|-------------------------|------------------|
| 1. Etapa de Postulación | 06 al 10 de mayo |
| 2. Etapa Curricular     | 13 al 17 de mayo |
| 3. Evaluación Técnica   | 20 al 24 de mayo |
| 4. Etapa Psicolaboral   | 27 al 31 de mayo |

(Las fechas podrán sufrir modificaciones).

5. Proceso Reglamentario de ingreso a la Institución:

- **Excluyente** Investigación personal y familiar (sin antecedentes penales).

### II. MECANISMO DE POSTULACIÓN

Para postular a la vacante debe enviar sus antecedentes al mail [profesionales@investigaciones.cl](mailto:profesionales@investigaciones.cl), indicando en el asunto del correo el código del cargo: “**TSSERNA-01**”, de lo contrario su postulación no será considerada para el presente proceso.

La postulación debe ser enviada dentro del plazo mencionado en el numeral I “Etapas Proceso de Selección”.

Antecedentes Obligatorios para postular:

- **Currículum.**
- **Fotocopia de Certificado de Título.**
- **Fotocopia de Cedula de Identidad por ambos lados.**
- **Fotocopia de Certificados de postítulo o postgrados.**

Postulantes que no adjunten la documentación obligatoria solicitada podrían ser considerados no admisibles para el proceso.

**PROCESO DE SELECCIÓN PARA PROVEER 01  
CARGO DE ASESOR A HONORARIOS**

RESOLUCIÓN EXENTA N° 83 /

SANTIAGO,

17 ABR. 2019

**VISTOS:**

a) La necesidad de proveer un cargo de Asesor a Honorarios, para desempeñar funciones en el Instituto de Criminología.

**CONSIDERANDO:**

1.- Lo dispuesto en los artículos 11 y 12 del D.F.L. N° 29/2004 de Hacienda, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo.

2.- La facultad que me confiere el artículo 27 Estatuto del Personal de la Policía de Investigaciones de Chile, para contratar personal a Honorarios.

3.- La Resolución N° 6 de 26.MAR.019, de la Contraloría General de la República.

**RESUELVO:**

1°.- **LLÁMASE** a proceso de reclutamiento y selección para proveer 01 cargo de Asesor a Honorarios, especialidad Trabajador Social, para cumplir funciones en el Instituto de Criminología.

2°.- **PUBLÍQUESE**, en el sitio web Institucional [www.pdichile.cl](http://www.pdichile.cl), link "Trabaja con Nosotros".

**ARCHÍVESE.**

**ANÓTESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y**



**HÉCTOR ESPINOSA VALENZUELA**  
Director General  
Policía de Investigaciones de Chile

MAC/MTA/jev.

**Distribución:**

- JENAPERS (1)  
- ARCHIVO (1) /